

# 新時代の

## リスク対応

④

グローバル化やデジタル、より広い母集団の  
タル化の進展に伴い、中から人材を確保する  
多様なステークホルダーが必要になってい  
ーとの関係構築やイノベーションの促進に向  
け人材の多様性が重要。0万人減少する中、女  
視されている。今回は、性・高齢労働者の増  
特に女性および高齢労働者で就業者数は約38  
労働者の働きについて0万人増加している。  
述べたい。

人口減少・少子高齢化が加速する中、多くの企業が均質で長時間働く労働力を大量に雇うことが困難とな

### 女性・高齢者の働き方

が一層重要になると予想される。

多くの企業は、多様な人材が活躍できるよう働き方改革に取り組んでいる。内閣府によ

組みは幅広く行われて  
性労働者の月経随伴症  
が、双方に対するリテ  
・事務部門の対策も重  
要視している。

一方、女性や高齢労働者の社会的負担は年  
間68228億円。この  
ニケーション上の課題  
を解決する一助となる  
だろう。

次に、高齢労働者の安全・健康対策として、厚生労働省が16  
低下している状態（口  
コモティブシンドローム）といった高齢期に  
現れる症状を考慮した  
リスクアセスメント、  
職場環境の改善、健康  
診断や体力チェックな  
どによる健康状態の把握、個人の健康や体力  
に応じた業務の提供が  
必要だとしている。

## 健康状態の把握 重要に



SOMPO  
ヘルスサポート  
企画開発部  
第2グループ  
平賀恵美

みは、労災中心から生き、上長には相談し  
習慣病予防、メンタ  
ルヘルス対策などにま  
で拡大してきたが、多  
様性への対応は始まっ  
たばかりだ。

経産省によると、女  
性の企業で行われている  
生対策とともに、管理  
（隔週木曜日に掲載）